

Input

Proces

Output

€€€

Grondstoffen

Sollicitanten



Optimaal inzetten, zo min mogelijk verspillen

Zo min mogelijk afval, recycling, kwaliteit

???

Rendement

Eindproducten

???

Wat als we werknemers - x

← → Veilig | <https://www.nieuworganiseren.nu/blog/als-we-werknemers-als-mensen-zien/>

nieuworganiseren.nu

nieuworganiseren.nu
Vriedenburg 40
3518 BD Utrecht

Nieuw organiseren? Word lid
van de Bond van Hoe
Word lid

lezen ▾ events ▾ ontdekken ▾ doe mee! ▾

over ons ▾ f t in Q

Meer blogs

De witte jas en eigen verantwoordelijkheid...
Op zoek naar de essentie van nieuw

Wat als we werknemers als mensen zien?



08 februari 2018, door Erik Giebels, 15 Reacties



Bij grondbedoelinkant in de organisatie laten binnenkomen, dan vinden we het logisch waardevolle producten uitkomen. Bovendien zijn we het er met zijn zolang ze in de organisatie zitten, met zorg moeten behandelen. Ook volstrekt holder en geaccepteerd hoe we hiermee omgaan. Als we organisatie te laten draaien, dan verwachten we dat er zuinig mee organisatie zit, en dat het aan het eind rendement oplevert.



Gek genoeg kijken we organisaties. Wat is h

Personeel, staf, human resources, interne

stakeho

soort ta

Volgens

mensen

ik het gr

namelij

familie e

Wat als

in de org

Wat als we werknemers - x

← → Veilig | <https://www.linkedin.com/pulse/wat-als-we-werknemers-mensen-zien-erik-giebels/>

in Zoeken

Home

Mijn netwerk

Vacatures

Berichten

Meldingen

Werk

Probeer Premium gratis



Wat als we werknemers als mensen zien?

Gepubliceerd op 5 maart 2018

Artikel bewerken

Statistieken weergeven



Erik Giebels

Partner, Trainer en Spreker bij Arpa - Lea'n Instituut

1 artikel



91



15



2



1

Personeel, staf, human resources, interne stakeholders. Waar ik moeite mee heb als ik

Berichten



Reacties

“Zingeving en groei”

“Ontwikkeling”

“Invulling geven aan je persoonlijke bedoeling”

“(Ontwikkende)Mens mogen zijn”

“Gehoord & Gezien voelen”

“Gelijkwaardig voelen”

“Gewaardeerd voelen”

“Bijdrage leveren”

“Zelfontplooiing”

“Positieve sfeer”

“Gezamenlijk doelen bereiken”

“Persoonlijke groei”

“Gevoel van impact”

“Gevoel van bijdrage aan het team”

“Groei als mens”

“Groei als professional”



Afleren

STRESS ZONE

*Angst, Spanning, Uitputting, Beu, Afkeer,
Ergernis, Frustratie, Vermoeiend*

Leren

STRETCH ZONE

*Allert, Vrolijk, Levendig, Vervuld met
Uitgedaagd, Bereid om risico's te nemen,
Enthousiast*

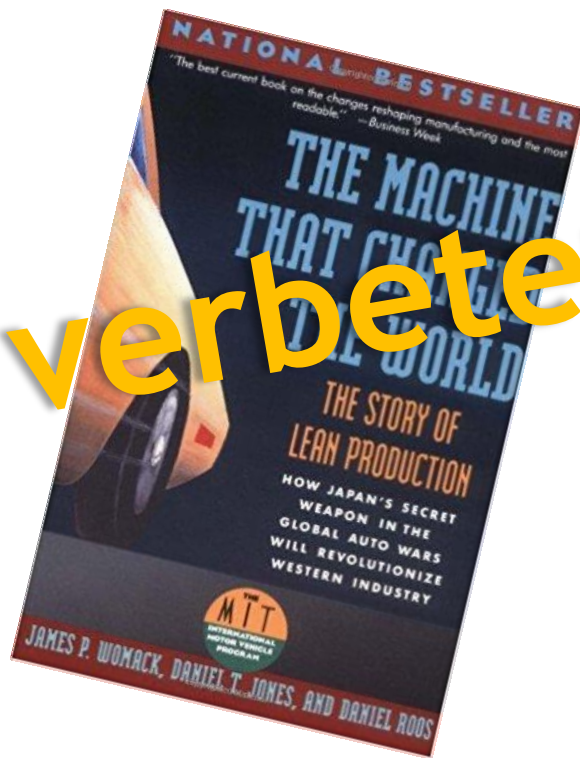


Kun je al ...

COMFORT ZONE

*Zeker, Onuitdagend, Makkelijk, Veilig,
Comfortabel, Stabiel, Saai, Levenloos*

Lean Agile
Teal
SCRUM
Zelfsturing
Empowerment
154 x sneller verbeteren





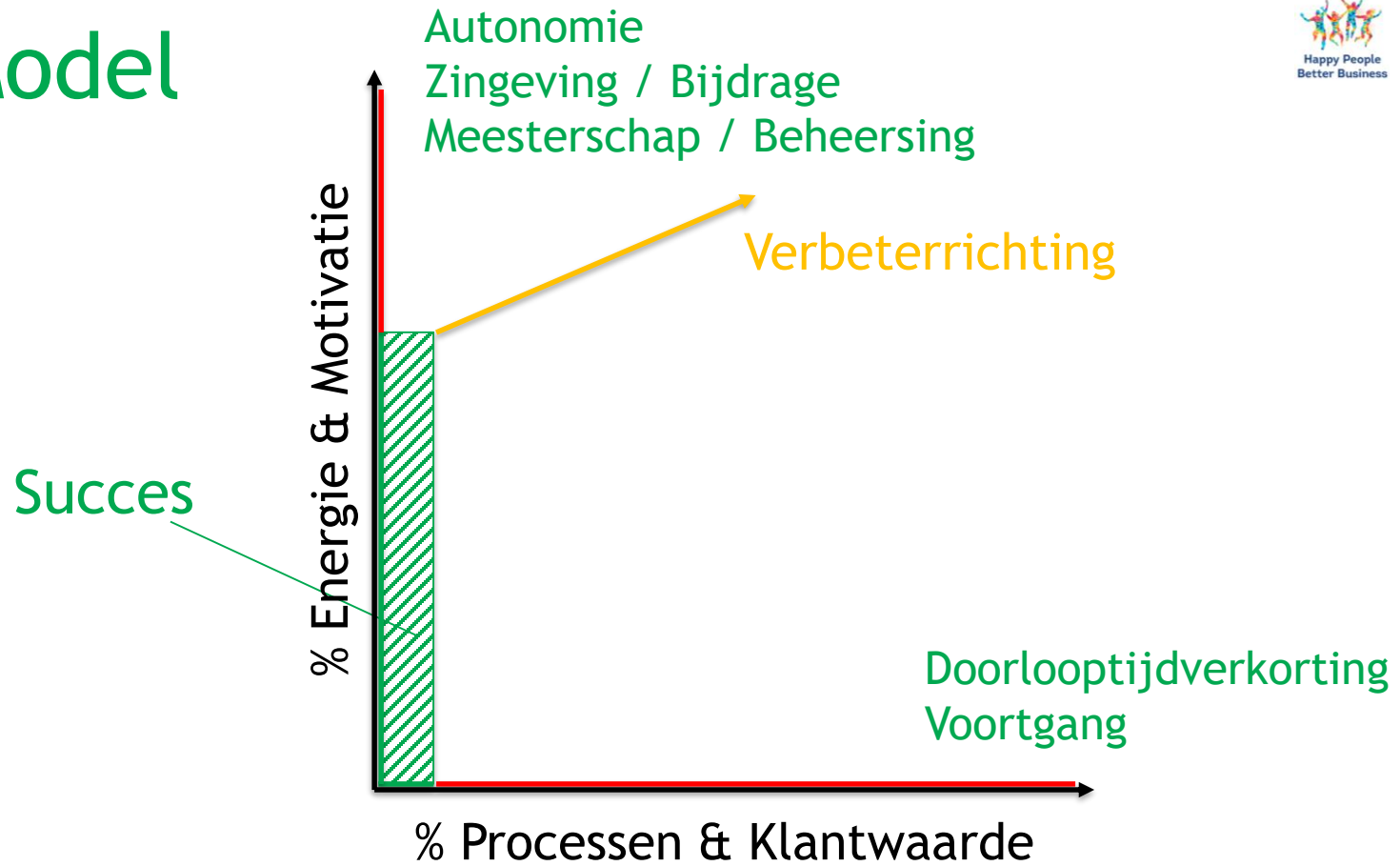
TOYOTA

*“At Toyota, we don’t build cars, **we build people.***

***Our people** build cars.*

*The tools are there only to **develop our people**”*

Lea®n Model





[!\[\]\(7e49c700e4adaed94ad5398cf2e7059e_img.jpg\) @Arpa_nI](https://twitter.com/Arpa_nI)
[!\[\]\(105c2c389d5b789f412badb05651c8ab_img.jpg\) /ArpaLearnInstituut](https://www.facebook.com/ArpaLearnInstituut)
[!\[\]\(8426f3f99318728a3c3ea345201216cd_img.jpg\) in arpa-learn-instituut](https://www.linkedin.com/company/arpa-learn-instituut)