



Samensturing geeft werkgeluk!

Happy people, better business
20 maart 2019



Even voorstellen



Rianca Evers
Founder, auteur Samensturing,
Organiseren vanuit gedeelde
verantwoordelijkheid



Annelotte van Riet
Specialist Samensturing

Samensturing,
Organiseren vanuit eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid
voor het **collectieve doel**



doel

Verticale en
horizontale
verbinding



heelheid

ik



de ander



fase 1 Eigenaarschap

De natuurlijke weg naar verandering

fase 2 Gedeelde verantwoordelijkheid

fase 3 Balans tussen zelf en samen

fase 4 Samensturing optima forma

Wat is Samensturing?

Leer- en
veranderproces

Organisatiecultuur

Maatschappelijke
ontwikkeling

2 Samensturing

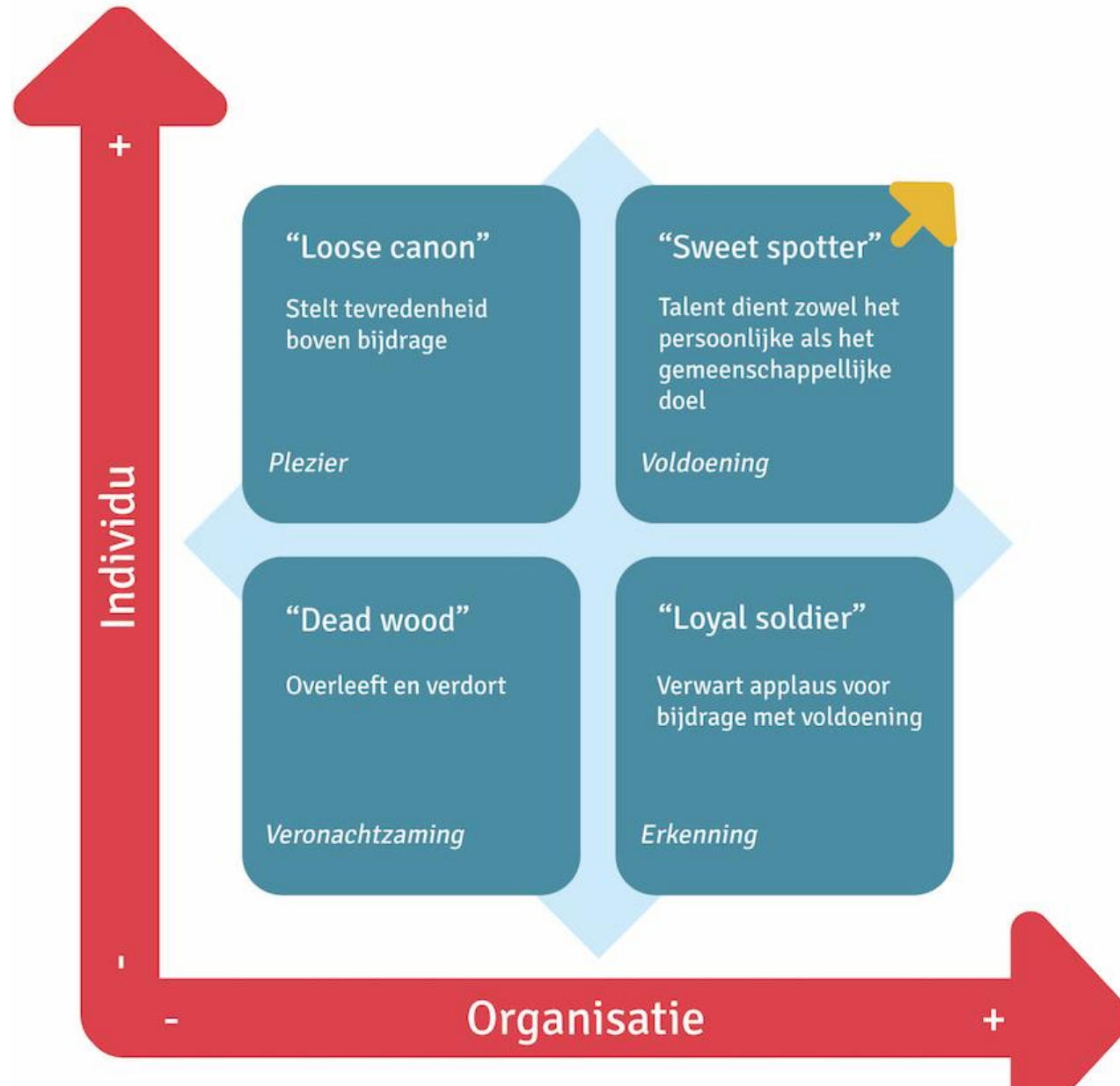
*'Ik zal mijn eigen pad volgen,
en terwijl ik dat doe, kun je me niet
verstoten want ik zál anders zijn,
maar niet meer zonder jou.'*

Nazmiye Oral, schrijfster en actrice (1969 -)



Stelling: Samen sturen zorgt voor werkgeluk

Betrokkenheidsmatrix



Betrokkenheidsmatrix Wilmar Schaufeli

Eigenaarschap en hiërarchie gaan moeilijk samen

Als je puur stuurt vanuit hiërarchie, tast je de autonomie aan en creëer je afhankelijkheid en weerstand (autoritair). Risico: dead wood of loyal soldiers





Ook bij zelfsturing blijkt eigenaarschap lastig te realiseren

Als je helemaal geen sturing geeft of alles open laat, creëer je verwaarlozing en kom je niet tot het veilige kader dat nodig is (laissez-faire).

Risico: dead wood of loose
canons



Als je sweet spotters wil, moet je mensen uitdagen zich vanuit hun drijfveren en talenten te verbinden met het gezamenlijk doel.

Dat kan met Samensturing.

Betekenisgeving:

waar hebben we het eigenlijk over?



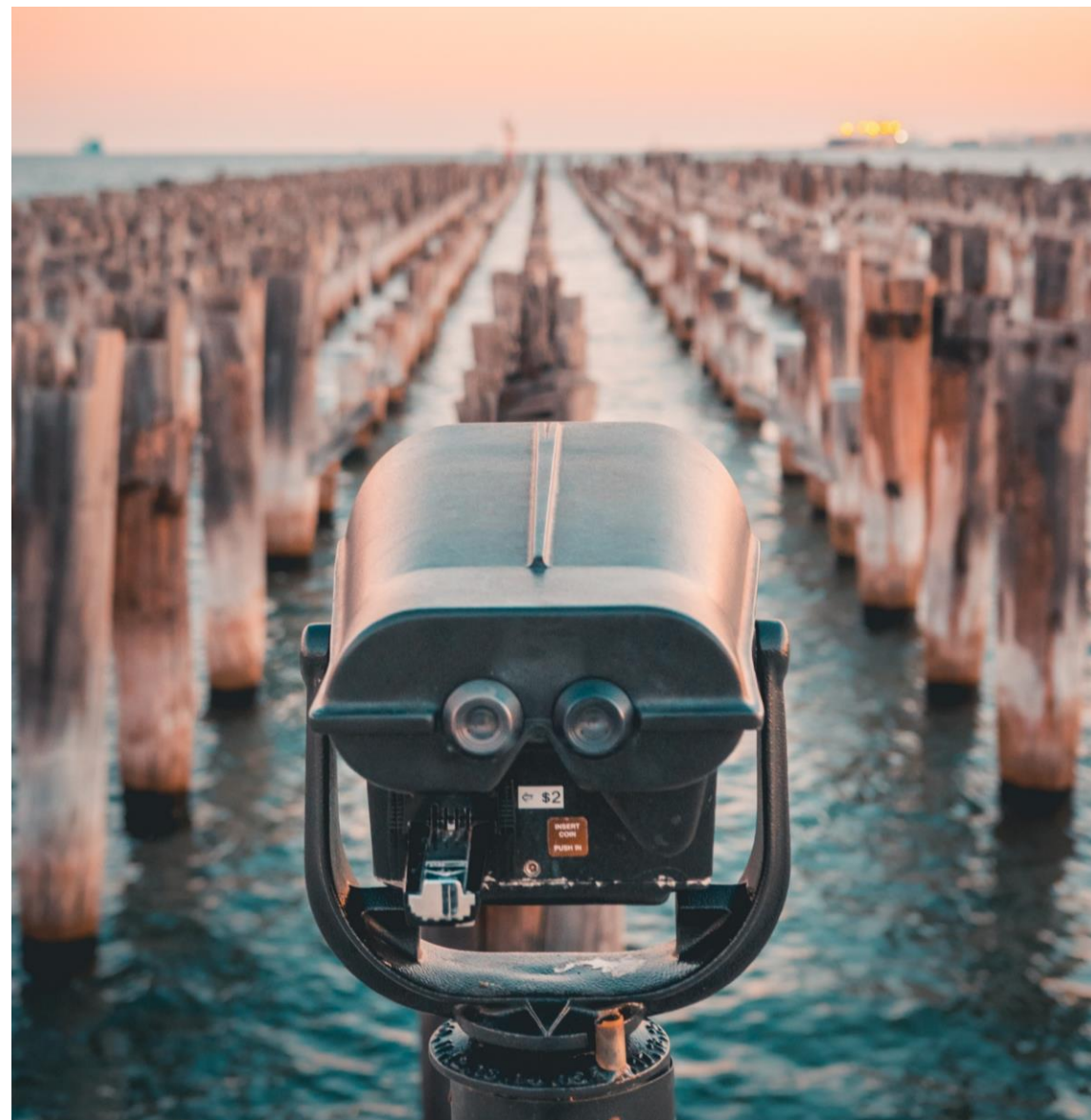
Werkgeluk is...

Belangrijk omdat

Concreet betekent dit

Wanneer zijn we klaar?

Heb jij de
betekenis
helder voor
ogen?



Wat betekent werkgeluk voor jou persoonlijk?

Wat is jouw drijfveer?

Welke waarde wil je toevoegen?

Hoe past het bij jouw drijfveren en kwaliteiten?

Welke kwaliteit zet jij in?



Deze foto van Onbekende auteur is gelicentieerd onder [CC BY-NC-ND](#)

Werkplezier en
gedeelde
verantwoordelijkheid

Collectieve kwaliteit bewaken en ruimte
geven aan individuele kwaliteit, hoe vind
je balans?



Samen sturen

- zelf & samen
- van hiërarchie naar partnerschap
- anders evalueren en monitoren

Samensturing = gelijkwaardigheid



Gelijkwaardigheid betekent dat:

- Je realiseert dat je zelf onderdeel bent van de verandering
- Je vertrouwen hebt in de bijdrage van de ander en die misschien nog wel hoger acht dan die van jezelf
- Je van mens tot mens durft te verbinden met mensen die je voorheen als ondergeschikten zag
- Je jezelf en anderen het recht geeft om je talenten optimaal in te zetten en van betekenis te zijn



De rol van de leider

- Faciliteert gezamenlijke leer- en veranderprocessen
- Organiseren en veranderen vanuit gedeelde verantwoordelijkheid voor een gezamenlijk doel
- met optimale aandacht voor ieders individuele talenten en drijfveren

www.saminc.nl

